

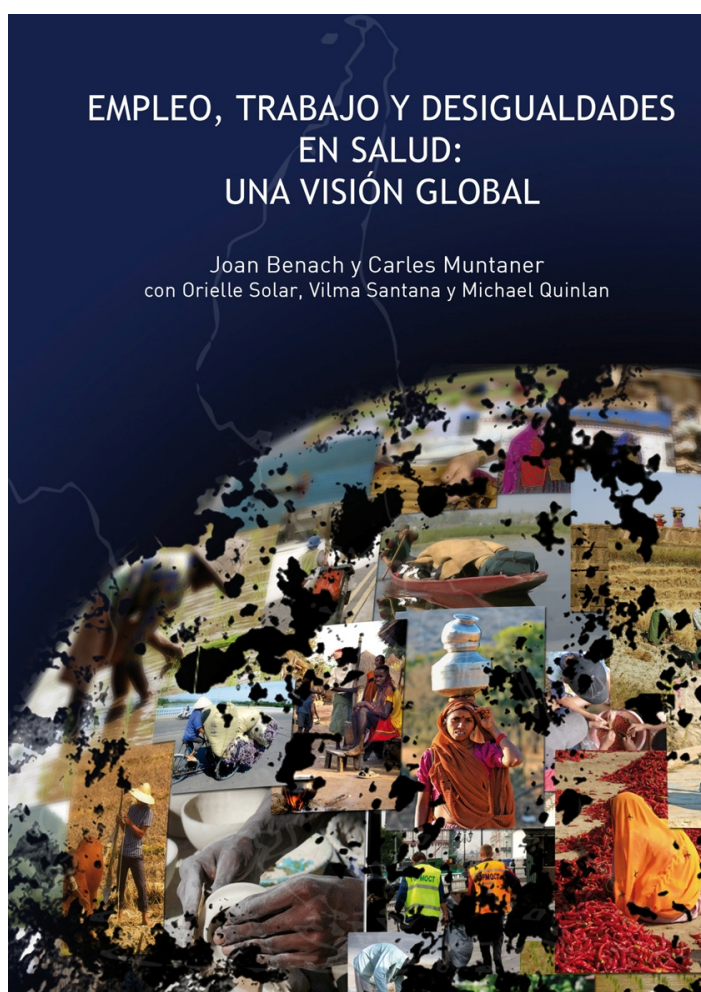
DOSSIER DE PRENSA

EMPLEO, TRABAJO Y DESIGUALDADES EN SALUD:

UNA VISIÓN GLOBAL

JOAN BENACH Y CARLES MUNTANER

**CON ORIELLE SOLAR, VILMA SANTANA Y MICHAEL QUINLAN Y LA EMPLOYMENT
CONDITIONS NETWORK**



El libro

Algunos datos (Extracto)

Editores

Presentaciones

Ficha técnica

Madrid: CIP Ecosocial · anamartin@fuhem.es · T. 91 576 32 99
Barcelona: Icaria Editorial · premsa@icariaeditorial.com · T: 93.301.17.23

EMPLEO, TRABAJO Y DESIGUALDADES EN SALUD: UNA VISIÓN GLOBAL

EL LIBRO

La desigualdad global en el empleo y en el trabajo constituye uno de los temas más importantes de nuestro tiempo. El aumento del desempleo, la extensión de la precariedad laboral, de la esclavitud o del trabajo forzado, y otras peligrosas formas de empleo y de trabajo relacionadas con la desigualdad, descritas de forma amplia y precisa en este libro, están intrincadamente asociadas a graves lesiones por accidentes y a múltiples enfermedades que afectan a los trabajadores, a sus familias y a sus comunidades.

Las desigualdades en salud no sólo constituyen uno de los problemas de justicia social más importantes a nivel global, sino que son una de las evidencias más claras de que disponemos para describir y explicar de qué forma el bienestar y la justicia social se distribuyen de forma desigual en el mundo.

(...) Contrariamente a la visión hoy dominante, los autores de este libro creen que la génesis de las desigualdades en salud relacionadas con el empleo y el trabajo no es un proceso tecnocrático neutro y libre de juicios de valor, sino más bien una práctica profundamente influida por las ideologías políticas y el conflicto de intereses entre propietarios, directivos, gobiernos y trabajadores. Como sea que las raíces de los problemas son sociales, también deben serlo las soluciones.

Del prólogo de Vandana Shiva

En las dos últimas décadas, la investigación sobre salud pública y salud laboral ha ido ampliando paulatinamente su campo de estudio dando cabida a las condiciones de empleo en su relación con la salud y, más recientemente, con la desigualdad. No obstante, los estudios realizados apenas si analizan la situación de los países de renta media y baja, las causas de las desigualdades, o las políticas que ayuden a mejorar la salud y reducir la desigualdad, entre otros temas.

Este libro, cuyo origen fue el informe realizado en el 2007 por la Red de Condiciones de Empleo (EMCONET) como parte del trabajo para la Comisión sobre Determinantes Sociales de la Salud de la OMS, ofrece **una visión integral**

de cómo las condiciones de empleo afectan a las desigualdades de salud de los trabajadores y trabajadoras en todo el mundo. Este estudio presenta un marco conceptual que permite entender las causas y consecuencias de las condiciones de empleo sobre la salud y calidad de vida en contextos económicos y políticos muy distintos, muestra una clasificación de países según su mercado de trabajo, describe situaciones muy diversas del mercado laboral y de los problemas de salud de los trabajadores mediante un amplio número de ‘estudios de caso’ y, entre otros muchos temas, analiza la actual crisis económica, identificando los cambios institucionales y las políticas necesarias para reducir la inequidad en salud.

Este volumen se dirige tanto a los especialistas de salud pública, desigualdades de salud, y salud laboral, como a los investigadores en ciencias políticas y sociales, y a los activistas y miembros de sindicatos y movimientos sociales y, en general, a aquellos lectores y lectoras interesados sin un conocimiento previo especializado sobre estos temas.

El proceso de globalización, caracterizado por el amplio desarrollo de políticas de tipo neoliberal hasta la “gran recesión” actual, ha venido acompañado por el aumento de la desigualdad en aspectos muy diversos: desde el nivel macroeconómico hasta el nivel interpersonal e individual que configura la vida y el trabajo humano. Sin embargo, aunque en varios países se ha prestado atención a los efectos del neoliberalismo sobre las condiciones económicas de las personas, no puede decirse lo mismo con respecto a los efectos que el trabajo tiene sobre la salud y la inequidad en salud. La literatura actual sobre la salud laboral suele centrarse en los factores de riesgo existentes en el lugar de trabajo, un enfoque que es demasiado limitado para entender el papel que juegan los determinantes sociales relacionados con el empleo en la generación de desigualdades de salud en el planeta.

En tanto que parte de un trabajo multinacional y transdisciplinar realizado con el apoyo de la OMS y la OIT, este libro pone de relieve el papel crucial jugado por los determinantes sociales sobre la salud de los trabajadores, y en concreto por las condiciones de empleo y de trabajo sobre la desigualdad de salud de los trabajadores y las trabajadoras de los cinco continentes.

Este volumen ha sido realizado gracias al esfuerzo de decenas de investigadores, profesionales de salud pública y de salud laboral, así como con la colaboración de un elevado número de periodistas, activistas, agentes sociales, y otros miembros de la sociedad civil de todo el mundo.

ALGUNOS DATOS

APORTACIONES DEL LIBRO

Este libro ofrece varias aportaciones relevantes para entender mejor la compleja relación entre las condiciones de empleo y las desigualdades en salud:

En primer lugar, se ha realizado **una revisión exhaustiva de la evidencia existente que permite contextualizar las distintas relaciones entre las condiciones de empleo y las desigualdades en salud a nivel macro y micro**. El modelo teórico integrado desarrollado en el libro también permite clasificar las condiciones de empleo en diversos países, regiones y áreas geográficas en seis categorías: empleo estándar a tiempo completo, desempleo, empleo precario, empleo informal, trabajo infantil, esclavitud y trabajo forzado. Todas estas categorías se han analizado teniendo en cuenta ejes de desigualdad social transversales incluyendo la clase social, el género, la edad, la etnia y el estatus migratorio. Además, ofrece una descripción integral de las principales condiciones de empleo y trabajo y la relación que tienen con las desigualdades en salud, incorporando el análisis de las relaciones de poder, las regulaciones del mercado de trabajo y las relaciones laborales en un contexto global.

En segundo lugar, se ha realizado **una tipología de países según los estados de bienestar y los mercados de trabajo que les caracterizan, analizando asimismo su impacto en la salud y las desigualdades en salud** vividas por sus poblaciones a través de indicadores como la esperanza de vida saludable, la mortalidad materna e infantil o los años de vida saludable perdidos. Más específicamente, se han explorado las vías a través de las cuales las condiciones de empleo interactúan con las desigualdades en salud. En otras palabras, se ha identificado tanto el impacto de las condiciones de empleo en las desigualdades en salud como la magnitud de ese impacto.

En tercer lugar, se identificaron aquellas **políticas que reducen realmente las desigualdades en salud, así como los “puntos de entrada” claves para implementar los cambios políticos para reducir las desigualdades en salud**, haciendo especial hincapié en aquellos programas diseñados de acuerdo con los principios de participación democrática.

Finalmente, todo el conocimiento generado se ha traducido en forma de **recomendaciones orientadas a las políticas de salud**.

HALLAZGOS CIENTÍFICOS DESTACADOS

La desigualdad social afecta de forma dramática a la salud y bienestar de niños y adultos. Actualmente mueren cada año en el mundo unos 9 millones de niñas y niños, la mayoría de las cuales suceden en países pobres. En promedio, la tasa global de mortalidad infantil (los menores de 1 año) es de unas 50 muertes por cada 1.000 niños, pero es de menos de 5 en los países ricos y de más de 150 en los países más pobres. Y ello ocurre debido a causas evitables relacionadas con la falta de agua potable y alimentos. Ahora mismo, una niña nacida en Sierra Leona tiene una probabilidad de vivir 43 años menos que una nacida en Suecia. A nivel global, la esperanza de vida es de 68 años, si bien alcanza los 79 en los países ricos, tan sólo es de 50 en el centro de África, y apenas si sobrepasa los 40 años en Zambia o Zimbabwe.

Las desigualdades de salud derivadas del empleo están estrechamente vinculadas a otras desigualdades sociales, entre otras la desigualdad de riqueza, de participación política y de educación. Ilustrémoslo con el caso de un determinante social de la salud tan importante como el **desempleo**, el cual, como podemos observar, no deja de aumentar. Estar desempleado aumenta la probabilidad de padecer enfermedades crónicas, alcoholismo, tabaquismo, depresión, trastornos de ansiedad, y de morir prematuramente. Muchas investigaciones muestran el impacto que la crisis económica está teniendo en la mortalidad por suicidio o abuso de alcohol, pero también el efecto positivo sobre la salud que las políticas que mejoran la calidad del empleo, aumentan la protección social y reducen la desigualdad socioeconómica. Mediante la regulación de las relaciones de empleo, los principales actores políticos pueden no sólo redistribuir recursos que inciden en la estratificación social sino también influir en las experiencias de vida de distintos grupos sociales, en forma, por ejemplo de oportunidades de bienestar, limitación de riesgos susceptibles de provocar enfermedades y acceso a servicios de salud.

Las condiciones de trabajo inciden directa o indirectamente en la salud de las personas. Las condiciones de empleo, que anteceden a las condiciones de trabajo, pueden afectar a la salud directamente o a través de las condiciones de trabajo. Además, las desigualdades indirectas derivadas de las condiciones de empleo y de trabajo están estrechamente relacionadas con mayores desigualdades de salud en forma de lesiones por accidente laboral, enfermedades crónicas, mala salud y mortalidad. Cada día mueren alrededor de 1.000 trabajadores debido a sus condiciones de trabajo y 5.000 mueren debido a enfermedades relacionadas con el trabajo. Las muertes relacionadas con el trabajo, debidas a los accidentes mortales, distintos tipos de cáncer, enfermedades cardiovasculares y enfermedades transmisibles, se estiman en 2 millones al año.

Muchos riesgos para la salud en el trabajo están relacionados con la clase social, el género, la etnia, la edad o el estatus migratorio de los trabajadores. Cuanto peor es la posición social, mayor es el riesgo de tener un trabajo

perjudicial para la salud. Además, los riesgos medioambientales y las conductas de riesgo suelen agravar los efectos negativos de los riesgos laborales.

El mundo se divide en diferentes tipos de mercado laboral según la renta nacional y la economía política de cada país. Los diferentes mercados laborales reflejan el papel del estado y el grado de poder de las instituciones laborales para fomentar relaciones de empleo justas o injustas. Los países ricos socialdemócratas gozan de las relaciones de empleo más saludables, y los países de renta baja no igualitarios presentan las relaciones de empleo más perjudiciales para la salud.

En las dos últimas décadas, **el empleo informal ha crecido en casi todos los países de renta media y baja**. En estos países, entre el 50% y el 75% de los trabajadores tienen un empleo informal. En los países ricos, el empleo informal todavía domina en muchas empresas de producción y distribución de bienes y servicios. El desempleo, el empleo precario y el empleo informal están asociados, como es conocido, a la pobreza y a tener indicadores de salud desfavorables. Es difícil distinguir entre pobreza, condiciones de trabajo peligrosas, empleo precario y empleo informal. **Se observa un estrecho vínculo entre el empleo informal y el empleo formal, y la incidencia de ambos en las desigualdades de salud**. Un gran volumen de empleo informal influye en la regulación de las condiciones de trabajo y reduce el nivel de acatamiento de las normas y leyes destinadas a proteger a los trabajadores. Si bien los países de renta baja no suelen registrar indicadores relativos al mundo del trabajo, puede decirse que existe una clara correlación entre varias características del mercado laboral, como el tamaño del sector informal, el porcentaje de trabajadores pobres, la desigualdad de género, y una población con peor salud.

Los niños son uno de los grupos más afectados por las desigualdades globales en el mercado laboral. Más de 300 millones de niños (entre 5 y 17 años) son económicamente activos, más de dos terceras partes son braceros o peones, y bastante más de una tercera parte realiza trabajos peligrosos. El porcentaje de niños incorporados al mercado laboral del grupo de países de renta baja varía mucho: los niveles más altos se encuentran en África subsahariana y en los países asiáticos. En los países ricos, el trabajo infantil, la esclavitud, el tráfico de seres humanos y el trabajo forzado todavía persisten. Entre 12 y 28 millones de personas malviven en todo el mundo realizando un trabajo esclavo, la mayoría en Asia. Al menos 2,4 millones de personas (sobre todo mujeres y niñas) se ven forzadas a trabajar víctimas del tráfico de personas.

EMPLEO, TRABAJO Y DESIGUALDADES EN SALUD: UNA VISIÓN GLOBAL

EDITORES

Joan Benach. Director del Grupo de Investigación sobre Desigualdades en Salud y de la Red de Condiciones de Empleo (GREDS-EMCONET) y profesor en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.

Carles Muntaner. Catedrático de la Bloomberg Faculty of Nursing y de la Dalla Lana School of Public Health, University of Toronto, Canadá.

Orielle Solar. Investigadora senior en el Ministerio de Salud de Chile y en la Escuela de Salud Pública, Universidad Mayor, Chile.

Vilma Santana. Profesora e investigadora en el Instituto de Saúde Coletiva de la Universidade Federal da Bahia, Brasil y credenciada como Adjunct Faculty Abroad en la University of North Carolina, Estados Unidos.

Michael Quinlan. Profesor en la School of Organisation and Management, University of New South Wales, profesor honorario en el Work and Health Research Team, Faculty of Health Sciences, University of Sydney, Australia y profesor adjunto en la Business School, Middlesex University, Reino Unido.

EMPLEO, TRABAJO Y DESIGUALDADES EN SALUD: UNA VISIÓN GLOBAL

PRESENTACIONES

MADRID

Día:	Lunes, 27 de Septiembre de 2010
Hora:	19,00 horas
Lugar:	Salón de actos del Colegio de Economistas de Madrid (C/ Flora nº 1)

Intervendrán:

Gaspar Llamazares, Presidente de la Comisión de Sanidad y Política Social del Congreso de los Diputados,

José Luis Perona, presidente de la Comisión de Economistas de la Salud del Colegio de Economistas de Madrid,

Gregorio Rodríguez Cabrero, director de la Cátedra de Análisis de Políticas Sanitarias de la Universidad de Alcalá,

y los autores del libro:

Joan Benach, director del Grup de Recerca de Desigualtats en Salut– Employment Conditions Network (GREDS-EMCONET), y profesor en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.

Carles Muntaner, catedrático de la Bloomberg Faculty of Nursing y de la Dalla Lana School of Public Health de la Universidad de Toronto (Canadá).

Organización:



CIP-Ecosocial (FUHEM):
<http://www.cip-ecosocial.fuhem.es>



Cátedra de Análisis de Políticas Sanitarias de la Universidad de Alcalá
http://www2.uah.es/catedra_aps/

EMPLEO, TRABAJO Y DESIGUALDADES EN SALUD: UNA VISIÓN GLOBAL

PRESENTACIONES

BARCELONA

Día:	Martes, 28 de Septiembre de 2010.
Hora:	12,00 horas
Lugar:	Auditorio del Edificio Francia (UPF) Passeig Circumvalació, 8 · Barcelona

Intervendrán:

Josep Joan Moreso, rector de la Universitat Pompeu Fabra (UPF),

Francisco Fernández Buey, director de la Càtedra UNESCO d'Estudis Interculturals de la UPF,

Isabel Ribas Seix, delegada de Salut del Ajuntament de Barcelona

y los autores del libro:

Joan Benach, director del Grup de Recerca de Desigualtats en Salut– Employment Conditions Network (GREDS-EMCONET), y profesor en la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona.

Carles Muntaner, catedrático de la Bloomberg Faculty of Nursing y de la Dalla Lana School of Public Health de la Universidad de Toronto (Canadá).

Organización:

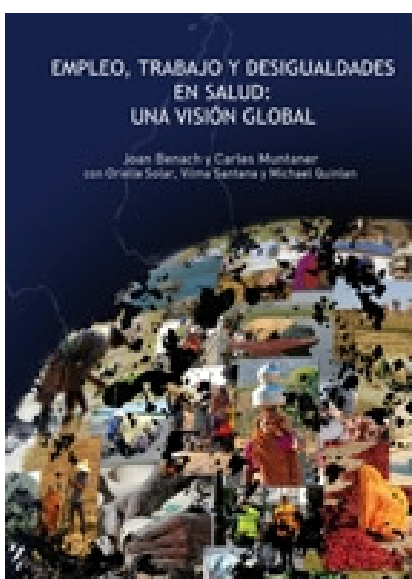


GREDS - EMCONET
www.upf.edu/greds-emconet

EMPLEO, TRABAJO Y DESIGUALDADES EN SALUD: UNA VISIÓN GLOBAL

FICHA TÉCNICA

Icaria  editorial
www.icariaeditorial.com



Título: Empleo, trabajo y desigualdades en salud: una visión global

Autores: Joan Benach y Carles Muntaner con Orielle Solar, Vilma Santana y Michael Quinlan y la Employment Conditions Network

Páginas: 520

PVP: 48 €

ISBN: 978-84-7426-238-4

Fecha de edición: septiembre 2010

Editores:

GREDS-EMCONET
Bloomberg. University of Toronto
Dalla Lana. Public Health
Protege. Red de protección social. Gobierno de Chile
Universidad Federal de Bahía
Equidad. cl. Ministerio de salud
UNSW. The University of New South Wales

Patrocinadores

Universitat Pompeu Fabra
Ajuntament de Barcelona
Universidad Nacional de Colombia
Cátedra de Análisis de Políticas Sanitarias de la Universidad de Alcalá
Estado plurinacional de Bolivia. Ministerio de salud y deportes
CIP Ecosocial